

ANALYYSIT AVUKSI

LYHYEMPI TIE PÄÄMÄÄRÄN SAAVUTTAMISEEN YRITYKSESSÄ JA TYÖYHTEISÖSSÄ

- Tiedätkö, mitkä ovat yrityksesi kehittymisen esteet?
- Tiedätkö henkilöstösi nykyosaamisen tason?
- Tiedätkö yrityksesi uudistumisherkkyiden?
- Tiedätkö, mitä asiakkaasi ajattelevat ja odottavat?

Kohderyhmä

Yritykset ja yhteisöt, jotka haluavat selvittää oman yhteisönsä nykytilanteen, jotta tulevaisuuden tavoitteiden saavuttamisen esteet kehittämiselle ja kehittymiselle voidaan tunnistaa.

Analyysit

- Voimavarat Työssä™ -analyysi
- Osaamisprofiilit yleisosaamiseen ja substanssiosaamiseen (yhteisökohtainen)
- Muutosherkkyysanalyysi (yhteisökohtainen)
- Asiakasmittari (yhteisökohtainen)
- Asiakaspalautteet (yhteisökohtainen)
- Yrityskohtaiset analyysit

Tavoitteet

Antaa johdolle ja yrittäjille ymmärryksen siitä, mitkä ovat tämän hetken arkityössä kehittämisen ja kehittymisen esteet ja mitkä tekijät tulee erityisesti nostaa kehittämisen kohteeksi ja pitkäjänteisen parannustyön perustaksi. Työhyvinvointiin ja osaamiseen liittyvistä analyyseistä myös henkilökohtaiset palautteet.

Vastuhenkilö

Analyysien toteuttajana toimii hankepääällikkö ja työyhteisövalmentaja Seija Lahti. Lisää tietoa Seijasta toisella sivulla.

Koulutusajankohta ja –paikka

Tilaaajan osoittamissa tiloissa tai sähköisesti.

Kesto

Analysin palauttamisen jälkeen aineisto on valmis noin 2 viikon kuluttua. Analyyseihin nostamiin kehittämistarpeisiin mahdollisuus tilata erikseen valmennusta.

Hinta

Analyyseihin hinta perustuu palautusmääriin ja/tai henkilökunnan määrään ja ovat analyyseihin kohtaisia. Hinta sisältää suunnittelun, yhteenvedot, yhteisö- ja henkilökohtaiset raportit, kehittämiskohteet.

Vastuhenkilö:

Seija Lahti



- Kokemusta yritysten henkilöstön työssä jaksamisen ja osaamisen edistämiseksi toistakymmentä vuotta
- Toiminut runsas kymmenen vuotta yrittäjyyteen ja työyhteisöjen kehittämiseen liittyvissä hankkeissa kehittäjänä ja aktivaattorina
- Toiminut yrittäjänä toistakymmentä vuotta
- Toiminut PK-sektorilla yritysten talouden-, hallinnon ja henkilöstöhallinnon johtotehtävissä toistakymmentä vuotta
- Laaja kokemus vapaa-ajan sektorin mm. purjehduksen johtamistehtävistä

Uudistanut osaamistaan mm. suorittamalla työyhteisövalmentajan ja työhyvinvointivalmentajan tutkinnot, sekä osaamisen johtamisen, tuotantotalouden ja projektijohtamisen tutkinnot. Toimii tällä hetkellä työyhteisöjen kehittämiseen liittyvän hankkeen päällikkö